

## 医療法人佑心会 一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成34年3月31日までの5年間

2. 内容

### 目標1

育児休業の取得を希望する男性従業員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(対策)

- 平成29年 4月～従業員の具体的なニーズ調査
- 平成29年10月～各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるよう説明する。

### 目標2

共同事業所内保育所を開設したことで、子育て中の従業員・今後子育てしながら働きたい従業員が安心できる職場環境整備と共に社内外に託児所のPRすることで、長期的な人材確保を図る。

(対策)

- 平成29年 4月～事業所内託児所の利用が可能なことを求人募集時や自社HPに掲載しPRする。
- 平成29年10月～子育て中の従業員を中心に、事業所内託児所に関する意見交換会を開催する。

### 目標3

業務の見直し・応援体制の整備をすることで、年次有給休暇取得率の現状維持もしくはアップを図る。

(対策)

- 平成29年 4月～平成28年度の有給休暇取得率を算出する。  
職員の具体的なニーズ調査をする。
- 平成29年 10月～各部署の管理職に取得率を提示し、取得日数の少ない職員に対して個別に取得を促す。



HORIE HOSPITAL